

Beleidsplan RTV Nunspeet



Hoofdstuk 1 Lengte en geldigheidsduur

Dit beleidsplan loopt vanaf 1 januari 2022 tot 1 januari 2025 en geeft de ambities aan van het bestuur van RTV Nunspeet.

1. Het bestuur is voornemens de komende jaren een verdere professionalisering door te voeren en de beloning voor de vaste medewerkers zo veel mogelijk in lijn te brengen met de CAO voor het omroeperspersoneel.
2. Het bestuur wil zich inzetten dat naast de huidige vrijwilligers nieuwe jonge vrijwilligers gevonden worden teneinde voor continuïteit zorg te dragen.
3. Het bestuur wil de samenwerking met andere lokale en regionale omroepen verder uitbreiden en intensiveren.
4. Het bestuur wil de voorwaarden scheppen dat RTV Nunspeet blijvend de leidende lokale omroep in en voor de gemeente Nunspeet is.

Hoofdstuk 2 Visie en Missie

2.1 Visie

Het bestuur is van mening dat lokale nieuwsgaring essentieel is voor de saamhorigheid en verbondenheid binnen een gemeente. Lokale omroepen zorgen voor het behouden van identiteit en mores binnen een gemeente. Voor het behoud van de lokale (politieke) waakhondfunctie is het belangrijk dat lokale en regionale omroepen samenwerken en elkaar versterken.

2.2 Missie

RTV Nunspeet wil de leidende en betrouwbare lokale omroep zijn voor de gemeente Nunspeet en bekleedt daarmee een belangrijke positie in het informatieaanbod in de gemeente Nunspeet. Zij laat zich daarbij leiden door artikel 1 van onze grondwet.

RTV Nunspeet stelt zich ten doel een lokaal media-aanbod te maken en te verspreiden, in overeenstemming met de bepaling van de Mediawet, om daardoor de sociaalmaatschappelijke ontwikkeling in het uitzendgebied te bevorderen en de geestelijke, economische, culturele, educatieve en recreatieve activiteiten in genoemde regio te intensiveren. Daarbij staat het geven van zo veelzijdig mogelijke informatie in de ruimste zin voorop. Zij doet dit middels unieke en relevante verhalen en verslagen van en over de gemeente Nunspeet en haar inwoners op journalistieke en interactieve wijze uit te zenden.

RTV Nunspeet biedt middels haar radio-, TV-programma's en sociale mediakanalen ontspanning en nieuwsgaring aan via FM, internet en DAB+, welke aansluit bij de inwoners van de gemeente Nunspeet en werkt daarmee aan een sterk verbonden en goed geïnformeerde Nunspeetse samenleving. Onze kernwaarden zijn dan ook: betrokken, verbindend en betrouwbaar.

RTV Nunspeet

- maakt programma's voor en over iedereen, welke achtergrond je ook hebt, van wie je houdt, wat je stemt, wat je vindt of gelooft.
- vergaart (lokaal) nieuws en doet verslag op onafhankelijke en objectieve wijze.
- streeft ernaar om te allen tijde hoor en wederhoor toe te passen.
- zoekt verbinding met (lokaal) bestuur, bedrijfsleven en inwoners zonder aan haar journalistieke waakhondfunctie concessies te doen.
- streeft naar verdere samenwerking met lokale en regionale omroepen.

Hoofdstuk 3 Ambities

3.1 Beloning vaste medewerkers

- Het bestuur heeft de salarissen van de vaste medewerkers per 1 januari 2022 met ongeveer 10% verhoogd en is voornemens per 1 juli 2022 en 1 januari 2023 verder te verhogen, totdat de salarissen in lijn zijn met de CAO voor het omroeperspersoneel.
- Om dit financieel haalbaar te maken zal er reclame gemaakt worden voor sponsors en adverteerders. De gemeente heeft toegezegd de uitzendingen van de commissie en raadsvergaderingen kosten neutraal aan RTV Nunspeet te vergoeden.
- Na verkrijgen ANBI status zal ook een actie gevoerd worden voor het werven van donateurs onder de inwoners van de gemeente

3.2 Vrijwilligersbestand

- Naast een drietal medewerkers in vaste dienst, werkt RTV Nunspeet met veel vrijwilligers. Het is landelijk bekend dat de bereidheid om vrijwilligerswerk te doen terugloopt, ook wij merken dat m.n. onder jongeren.
- Om behoud van bestaande vrijwilligers te waarborgen zal het bestuur haar waardering laten blijken in woord en daad. Met vrijwilligerswerk vanuit gemeente Nunspeet zal ook contact gezocht worden.
- Via radio, TV, internet en Social Media zullen oproepen geplaatst worden. Indien er onvoldoende nieuwe vrijwilligers zich melden zal er een aangepast plan komen.

3.3 Samenwerking met ander lokale/regionale omroepen

- Proactief op bestuurlijk niveau contact opnemen met andere lokale omroepen.
- Vanwege richtlijnen vanuit Den Haag ondersteuning vragen aan gemeentes en ondernemersverenigingen voor het maken van afspraken en scheppen van de voorwaarden tot samenwerking met de lokale omroepen in de regio.
- Zorgdragen voor regelmatig overleg tussen de diverse lokale radio's. Dit moet leiden tot een nadere samenwerking.
- Het samenwerkingsband met Omroep Gelderland verder uitbouwen.

3.4 Blijvend de leidende lokale omroep voor de gemeente Nunspeet.

- Een betrouwbare partner zijn voor burgers, Gemeente, maatschappelijke instanties, bedrijven en sponsors.
- Bewaken van de journalistieke onafhankelijkheid van RTV Nunspeet en haar medewerkers
- De medewerkers verdedigen tegen onheuse pogingen tot beïnvloeding en aantijgingen.
- Openstaan voor verandering in de maatschappij en dit naar de medewerkers uitdragen.
- Zorgdragen voor een blijvend sluitende begroting.