



Redactiestatuut Stichting Lokale Radio Nunspeet (RTV Nunspeet)

1. Doel van het statuut

Dit programmastatuut heeft tot doel de onafhankelijkheid van de redactie van de omroep te waarborgen bij het uitoefenen van haar journalistieke taak. Het regelt voorts de rechten en plichten van de medewerkers in relatie tot de journalistieke functie van de omroep.

Aan dit programmastatuut zijn gebonden:

- A. Degene die blijkens schriftelijke arbeidsovereenkomst, stage of vrijwillig deel uitmaken van de radio, tv, internet en social mediaredacties van de omroep, ongeacht de aard en de duur van het dienstverband.
- B. De eindredactie van de omroep
- C. Het bestuur van de omroep, hierna te noemen de bestuurder
- D. Het PBO (Programma Bepalend Orgaan)

2. Begripsbepalingen

2.1 Omroep:

De Stichting Lokale Radio Nunspeet, handelend onder RTV Nunspeet is door het Commissariaat voor de Media aangewezen als lokale publieke media-instelling voor regio Nunspeet.

2.2 Redactie:

Tot de redactie behoren degenen die blijkens een schriftelijke arbeidsovereenkomst - ongeacht de aard en de duur van het dienstverband - als journalist door de omroep zijn aangesteld en/of anderszins onder directe verantwoordelijkheid van de eindredacteur functioneren. Zij worden benoemd en ontslagen door de bestuurder, op voordracht van de eindredacteur.

2.3 Eindredacteur:

Hij/Zij is verantwoordelijk voor de inhoud en de vorm van het media-aanbod, ongeacht of daadwerkelijke verspreiding heeft plaatsgevonden. De eindredacteur is verantwoordelijk voor de uitvoering van het programmabeleid en voor de bewaking van de journalistieke onafhankelijkheid. De eindredacteur heeft de leiding over de redactie en maakt daarvan deel uit. De eindredacteur ziet erop toe dat in de berichtgeving de vereiste journalistieke zorgvuldigheid wordt betracht, in overeenstemming met de uitgangspunten als verwoord in artikel 4 van dit statuut, en dat openbaarmaking van het media-aanbod niet in strijd is met de wet.

2.4 Bestuur:

De bestuurder bestuurt de omroep en is formeel eindverantwoordelijk. Hij is verantwoordelijk voor het mediabeleid en het programmaformat. De uitvoer van het mediabeleid en de uitvoer van het programmaformat valt onder de verantwoordelijkheid van de eindredacteur. Daarnaast is de bestuurder eindverantwoordelijk voor onder andere het zakelijk, strategisch en organisatorisch beleid en de financiële organisatie. De bestuurder is mede eindverantwoordelijk voor de inhoud van de reclame-uitzendingen (reclameboodschappen).

2.5 Programma Bepalend Orgaan (PBO)

Het PBO van RTV Nunspeet, zoals bedoeld in de Mediawet, stelt mede de kaders van het programmabeleid vast en evalueert of het programmabeleid op correcte wijze wordt uitgevoerd. De

Mediaraad bestaat uit vertegenwoordigers van representatieve sectoren en organisaties uit de samenleving van de gemeente Nunspeet.

2.6 Media-aanbod

Het media-aanbod omvat alles wat RTV Nunspeet verspreidt. Dus uitingen op radio, televisie, online (apps/platforms) en sociale media. Deze uitingen kunnen zijn bedoeld om te informeren over actuele gebeurtenissen, ontwikkelingen en achtergronden. Andere uitingen kunnen een meer onderhoudend informatief karakter hebben

2.7 Gesponsord media-aanbod:

Deze programma's of onderdelen van programma's of andere onderdelen uit het media-aanbod, komen tot stand door medefinanciering en/of zakelijke ondersteuning door derden, zonder afbreuk te doen aan het bepaalde onder artikel 3 van dit statuut.

2.8 Reclameboodschappen:

Reclameboodschappen zijn alle uitingen van bedrijven en/of instellingen - al dan niet betaald - die erop zijn gericht het publiek te bewegen tot het kopen van een bepaald product of het gebruik maken van een bepaalde dienstverlening.

3. Missie en Visie RTV Nunspeet

3.1 Missie: RTV Nunspeet wil de leidende en betrouwbare lokale omroep zijn voor de gemeente Nunspeet en bekleedt daarmee een belangrijke positie in het informatieaanbod in de gemeente Nunspeet. Zij laat zich daarbij leiden door artikel 1 van onze grondwet.

RTV Nunspeet stelt zich ten doel een lokaal media-aanbod te maken en te verspreiden, in overeenstemming met de bepaling van de Mediawet, om daardoor de sociaalmaatschappelijke ontwikkeling in het uitzendgebied te bevorderen en de geestelijke, economische, culturele, educatieve en recreatieve activiteiten in genoemde regio te intensiveren. Daarbij staat het geven van zo veelzijdig mogelijke informatie in de ruimste zin voorop. Zij doet dit middels unieke en relevante verhalen en verslagen van en over de gemeente Nunspeet en haar inwoners op journalistieke en interactieve wijze uit te zenden.

RTV Nunspeet biedt middels haar radio-, TV-programma's en sociale mediakanalen ontspanning en nieuwsgaring aan via FM, internet en DAB+, welke aansluit bij de inwoners van de gemeente Nunspeet en werkt daarmee aan een sterk verbonden en goed geïnformeerde Nunspeetse samenleving. Onze kernwaarden zijn dan ook: betrokken, verbindend en betrouwbaar.

3.2 De redactie oefent de haar opgedragen programmatische journalistieke taken uit zonder rechtstreekse beïnvloeding door wie dan ook, noch van buitenaf, noch van binnenuit, anders dan op de wijze zoals in dit statuut geregeld.

3.3 De redactie hecht aan fundamentele waarden en grondrechten, als de vrijheid van meningsuiting, het handhaven van de rechtsstaat en eerbiediging van de menselijke persoonlijkheid, ongeacht afkomst, ras, geslacht of seksuele geaardheid

3.4 De redactie streeft bij de uitvoering van haar werk steeds objectiviteit en onpartijdigheid na, zowel in berichtgeving als analyse. Ze laat zich leiden door de uitgangspunten van journalistieke zorgvuldigheid en evenwichtigheid.

4. Positie van de eindredacteur en bestuurder van de omroep

4.1 RTV Nunspeet is door het Commissariaat van de Media op advies van Burgemeester en wethouders van de gemeente Nunspeet aangewezen als lokale publieke media-instelling. De bestuurder is als bestuurder en vertegenwoordiger van de omroep, verantwoordelijk voor het mediabeleid en het programmaformat, ongeacht of daadwerkelijk verspreiding heeft plaatsgevonden, zowel intern als tegenover derden. De bestuurder van de omroep delegeert de voorbereiding en samenstelling van het media-aanbod aan de eindredacteur. Daarnaast is de eindredacteur verantwoordelijk voor de borging van de journalistieke onafhankelijkheid. De bestuurder oefent achteraf en met terughoudendheid controle uit.

4.2 De eindredacteur is belast met de voorbereiding, uitvoering, evaluatie en ontwikkeling van het mediabeleid van de omroep.

4.3 De bestuurder van de omroep zal de journalistieke onafhankelijkheid van de redactie waarborgen.

4.4 De bestuurder is verantwoordelijk voor de financiële organisatie van de omroep en daarmee ook voor het verwerven, accepteren en uitzenden van reclameboodschappen. Hij zal te allen tijde de redactie vrijwaren van verantwoordelijkheid voor inhoud en programmering van reclameboodschappen.

4.5 De bestuurder ziet erop toe dat nieuwsbulletins niet worden gefinancierd door een of meer opdrachtgevers. Hij zal in het algemeen de (eind)redactie op generlei wijze verplichten tot het leggen van verbanden tussen de nieuwsberichtgeving en mogelijke belangen van opdrachtgevers, noch ten gunste noch ten nadele van die laatste(n).

4.6 In alle gevallen dat de bestuurder weet of redelijkerwijs kan vermoeden dat een bestuurlijke beslissing direct of indirect van invloed kan zijn op objectiviteit, geloofwaardigheid, kwaliteit of karakter van een programma, pleegt zij vooraf overleg met de eindredacteur.

5. Positie van de eindredacteur en de redactie

5.1 De eindredacteur wordt bij afwezigheid vervangen door een vooraf aangewezen medewerker. Zij zijn in de dagelijkse operatie verantwoordelijk voor de uitvoering van het redactionele beleid.

5.2 De eindredacteur zal zich bij de uitoefening van haar/zijn taak laten leiden door de bepalingen in dit statuut.

5.3 De eindredacteur draagt geen verantwoordelijkheid voor de inhoud of het karakter van enige uitgezonden reclameboodschap.

5.4 De bestuurder zal niet overgaan tot ontslag van enig lid van de redactie, dan na overleg met de eindredacteur.

5.5 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.2 van dit statuut, neemt de eindredacteur minimaal twee keer per jaar deel aan een PBO-bijeenkomst, waarin uitleg gegeven wordt over het redactionele beleid en programmatische plannen aan de PBO.

5.6 Leden van de redactie zullen hun eventuele politieke en/of levensbeschouwelijke overtuiging niet zodanig uitdragen, dat hun journalistieke onpartijdigheid en die van de omroep in het gedrang kan komen.

5.7 Het gebruik van de naam van de omroep, van de naam van afzonderlijke programma's of onderdelen uit het media-aanbod, voor eigen gewin van redactieleden, is strikt verboden

6. Overleg en advies

6.1 De partijen die aan dit statuut gebonden zijn, verklaren het hoogste belang te hechten aan goede werkverhoudingen tussen journalistieke en niet-journalistieke medewerkers, alsmede tussen journalistieke medewerkers onderling. Zij erkennen het belang van onderling overleg in situaties die daarom vragen.

6.2 Het PBO belegt tenminste twee keer per jaar een bijeenkomst waarin de eindredacteur uitleg aan de PBO geeft over de hoofdlijnen van het mediabeleid en de redactionele formatie.

6.3 Tot een redactieraadvergadering worden allen toegelaten die op grond van een arbeidsovereenkomst onder verantwoordelijkheid van de eindredacteur functioneren, aangevuld met groepen medewerkers zoals benoemd in artikel 2.2.

6.4 De eindredacteur bepaalt, mede in overleg met de vaste medewerkers, welke losse medewerkers (niet werkend op arbeidscontract) toegelaten worden tot de redactievergadering.

6.5 Over besluiten die van invloed zijn of van invloed kunnen zijn op het redactionele beleid van de omroep zullen de bestuurder en eindredacteur voorafgaand advies vragen aan het PBO. Het betreft o.a. plannen tot wijziging van de beginselen en uitgangspunten die ten grondslag liggen aan het redactionele beleid of de positie van de redactie en eindredacteur. Ook reorganisatieplannen die de redactie aangaan, redactionele samenwerkingsverbanden, fusies c.q. andere eigendomsverhoudingen die van invloed zijn op het redactionele beleid van de omroep vallen hieronder.

6.6 Indien de bestuurder c.q. een nadere beslissende instantie in de organisatie vervolgens van dit advies afwijkt, brengt zij schriftelijk en gemotiveerd de redenen die hiertoe hebben geleid ter kennis van de redactie. De uitvoering van dit besluit heeft, tenzij zwaarwichtige redenen zich daartegen verzetten, niet eerder plaats dan 14 dagen na de dagtekening van deze motivering en in het geval binnen die termijn door het PBO een kort geding aanhangig is gemaakt over de toepassing van de procedurevoorschriften, niet eerder dan nadat in die zaak uitspraak is gedaan door de rechtbank. Geschillen over toepassing van de procedurevoorschriften kunnen ook bij de rechtbank aanhangig worden gemaakt, doch in dat geldt voornoemd opschortingsrecht niet.

6.7 Over zaken die verband houden met het bepaalde in dit statuut, zal de eindredacteur in geen geval overleg met (een vertegenwoordiging van) de redactie ontwijken of weigeren.

6.8 Over zaken die verband houden met het bepaalde in dit statuut, zal de bestuurder in geen geval overleg met de eindredacteur en/of redactie ontwijken of weigeren.

7. Rechten van de leden van de redactie

7.1 Wanneer een programmamedewerker ernstige gewetensbezwaren heeft tegen een aan hem verstrekte opdracht, dan wel de opdracht in strijd acht met de journalistieke grondbeginselen, zoals omschreven in artikel 3 van dit statuut, kan hij een dergelijke opdracht weigeren. Indien hij zich niet kan neerleggen bij een door de eindredacteur ter zake te nemen of genomen beslissing, kan hij zich wenden tot het bestuur om een uitspraak. Het bestuur kan eventueel advies vragen aan het BPO.

7.2 Wanneer de eindredacteur besluit ingrijpende wijzigingen aan te brengen of te doen aanbrengen in een programma, dient de betrokken programmamaker tijdig in kennis gesteld te worden. De betrokken programmamedewerker(s) kan/ kunnen verlangen dat het programma c.q. de programmabijdrage niet wordt uitgezonden. Indien door de eindredacteur niettemin tot uitzending wordt besloten, zal het programma niet van de naam van de betrokken programmamaker(s) worden voorzien. Als de betrokken programmamaker(s) het niet met de genomen beslissing eens is (zijn), kan (kunnen) hij (zij) zich achteraf wenden tot het bestuur met het verzoek om een uitspraak.

7.3 Wanneer de eindredacteur besluit om een programma niet uit te zenden, kan (kunnen) de betrokken programmamaker(s) zich eveneens achteraf voor een uitspraak wenden tot het bestuur.

8. Benoeming en ontslag van de eindredacteur

8.1 De eindredacteur van de omroep wordt benoemd en ontslagen door de bestuurder.

8.2 De bestuurder zal geen beslissing tot benoeming nemen, voordat een redactie-vertegenwoordiging en het PBO in de gelegenheid is gesteld over de voorgenomen benoeming aan haar een advies uit te brengen. Dit advies heeft een zwaarwegend karakter. Het negeren ervan dient het bestuur schriftelijk te motiveren.

8.3 Bij een voorgenomen ontslag van de eindredacteur om programmatische redenen moet voorafgaand overleg gevoerd worden met een door de redactie benoemde vertrouwenscommissie en het PBO.

8.4 De redactie en/of het PBO kan in het uiterste geval het vertrouwen opzeggen in de eindredacteur. Dit zwaarwegende besluit dient te worden gezien als een advies aan de bestuurder voor ontslag van de eindredacteur.

9. De begroting

9.1 De begroting wordt vastgesteld door het bestuur. Voorafgaand wordt de begroting besproken met de eindredacteur.

9.2 Tijdig voordat de bestuurder de begroting definitief vaststelt wordt deze aan de eindredacteur voorgelegd voor wat betreft de posten die rechtstreeks betrekking hebben op programmatische werkzaamheden. Mocht de eindredacteur zich niet kunnen vinden in dat deel van de begroting dan wordt hij/zij in de gelegenheid gesteld om zijn opvattingen hierover kenbaar te maken.

10. Samenwerking, fusie, overdracht en overname

10.1 Ingeval van plannen voor het samengaan van de omroep met enige andere onderneming, dan wel het overdragen van een meerderheidsbelang of de feitelijke zeggenschap aan een andere organisatie, zullen de eindredacteur en de redactie op een zo vroeg mogelijk tijdstip worden geïnformeerd en zal het PBO voorafgaand om advies gevraagd worden voor wat betreft de onderwerpen zoals omschreven in artikel 6.5.

10.2 Bestuurder en het PBO zullen alles doen om de werking van dit statuut te garanderen, ook als zich situaties voordoen als in het vorige lid bedoeld.

11 Geschillen

11.1 Bij geschillen, direct samenhangend met de bepalingen van dit redactiestatuut, kunnen betrokkenen een bindend oordeel vragen aan een onafhankelijke beroepscommissie. Deze commissie bestaat uit een lid aangewezen door de bestuurder, een lid uit of aangewezen door de redactie en een door de betrokken partijen aan te wijzen onafhankelijke commissievoorzitter.

11.2 Een beroepsprocedure heeft geen schorsende werking ten aanzien van een bestuursbesluit, tenzij partijen anders overeenkomen.

12 Slotbepaling

12.1 Dit statuut treedt in werking na inhoudelijke overeenstemming tussen de bestuurder en de eindredacteur

12.2 Dit statuut maakt automatisch deel uit van de arbeidsovereenkomst die tussen de bestuurder van de omroep en de individuele leden van de redactie is gesloten.

12.3 Aangelegenheden die voortvloeien uit dit programmastatuut doch waarin dit statuut niet voorziet, kunnen worden geregeld in onderling overleg tussen bestuurder, PBO en redactie. Het bestuur neemt de uiteindelijke beslissing.

12.4 Wijziging van dit statuut kan slechts met instemming van alle betrokken partijen: bestuurder, eindredacteur en PBO. Het bestuur heeft de discretionaire bevoegdheid hier op zwaarwegende redenen van af te wijken.

12.5 Dit statuut laat onverlet hetgeen partijen bindt krachtens de regels van het arbeidsrecht.

Dit reglement is vastgesteld door het bestuur van RTV op 23 januari 2022.

Getekend namens het bestuur op 18.02.2022



Cees van Uunen, voorzitter

en getekend namens het PBO op 18.02.2022



Kees de Mots, lid